



Le 4 juin mobilisons-nous fortement et montrons notre colère et notre détermination !

Clients et Salariés : « Tous concernés par la fermeture des magasins Carrefour Contact, City ou Marché (EX DIA) »

Seuls 23 magasins Carrefour Contact, City, Marché (EX DIA) sur les 272 menacés de fermeture ont à l'heure actuelle un repreneur potentiel. 22 autres sont par ailleurs attendues et devraient être étudiées bientôt.

Par conséquent, pas moins de 227 n'ont pas reçu d'offres concrètes et **pourraient disparaître dès l'été prochain**, entraînant la **suppression de 2 100 emplois** aux quatre coins du pays.

Pour les clients, la fermeture de ces magasins va être une catastrophe notamment pour les personnes âgées, les personnes qui ont des difficultés à se déplacer et celles qui ne sont pas véhiculées.

Pendant des années les clients de ces magasins ont pourtant dépensé leur argent chez Carrefour. Pour les remercier, le nouveau PDG ferme ces magasins, sans même se préoccuper de savoir ce que cela va entraîner comme difficultés pour ces clients

La direction doit aussi rendre des comptes sur les licenciements annoncés et nous prouver qu'ils ont vraiment recherché des repreneurs !

« Carrefour » met-il vraiment les moyens pour reclasser ces salariés en interne et a-t-il vraiment tout mis en œuvre pour trouver des repreneurs ?

Compte tenu des propositions faites aux salariés, nous en doutons fortement !

Et comment croire que Carrefour allait céder ces magasins à la concurrence sachant que lorsque Carrefour a racheté les magasins ex DIA, c'était notamment pour éviter qu'ils partent à la concurrence !

Compte tenu du manque d'effectif flagrant dans les magasins Carrefour Market et dans les hypermarchés Carrefour, il serait pourtant très simple de reclasser les 2100 salariés avec des propositions acceptables et non pas celles proposées par la direction !

Effectivement, la bourse d'emploi Carrefour a proposé à peu près 1 500 offres. Si on enlève la part des offres d'emploi en CDD, celle des salariés en CDI pour les étudiants (8h ou 4h par semaine) et celle des offres pour les cadres en banque, il n'en reste pas beaucoup pour les salariés qui veulent aller dans les « Carrefour Market » et dans les Hypermarché Carrefour.

Il reste 400 offres valables à proposer aux 2 100 salariés restants. Donc, mathématiquement de nombreux salariés vont rester sur le carreau !